

Management-Beratung

• Unternehmer-Coaching

Ihr Nutzen

Sie finden in uns Ihren Sparringspartner in allen Fragen der Unternehmensführung. Unsere Kompetenz erwächst aus wissenschaftlicher Ausbildung und gelebter Unternehmerpraxis. Wir haben erfolgreich Unternehmen geführt und wissen, was es heißt, Entscheider, Visionär, Controller und Personalmanager in einer Person zu sein.

Unser Vorgehen

Wir hören zu, auch das haben wir gelernt. Mit uns können Sie alle unternehmerischen und strategischen Überlegungen diskutieren. Wir unterstützen Sie, Stärken auszubauen und Schwächen im Unternehmen aufzuspüren. Ehrlichkeit und Offenheit sind beiderseitige Bedingung. Wir analysieren, beraten und helfen persönlich bei der Umsetzung.

• Interimsmanagement

Ihr Nutzen

Führungskräfte, die bei Ihnen kurzfristig ausfallen, hinterlassen künftig keine Lücke mehr - oder zumindest keine so schmerzhaftige Lücke. Sofort können wir oder einer unserer Partner auf Zeit in Ihrem Unternehmen einspringen. Hierfür stehen Kompetenzen unterschiedlicher Anforderungen und Führungsebenen bereit.

Unser Vorgehen

Auch hier gilt: erst zuhören. Das tun wir ausgiebig mit einem entsprechenden Fachteam. Danach entscheiden wir, welche Unternehmer/Manager wir Ihnen anbieten, um die Leistungslücke zu schließen. Gleichzeitig erstellen wir gemeinsam mit Ihnen einen Zeitplan für den Übergang. Gegebenenfalls unterstützen wir Sie bei der Suche nach dem geeigneten Kandidaten für die langfristige Lösung.

• Motivation und Führung

Ihr Nutzen

Gut motivierte Mitarbeiter werden Ihr Betriebsergebnis deutlich verbessern. Erfahrene Unternehmer wissen, dass die Mitarbeitermotivation die Schraube ist, an der am effektivsten und mit überschaubaren Kosten gedreht werden kann.

Unser Vorgehen

Wir arbeiten auf der Grundlage vielfältiger Kenntnisse in Motivation, Führung und Gruppendynamik. Wir tragen keine Lehrbuchweisheiten im Seminarstil vor. Vielmehr vermitteln wir Wissen, Führungsmuster

und Lösungsmodelle aus erlebter und gelebter Praxis. Wir sehen uns weniger als Trainer der Mitarbeiter oder als Moderator zwischen Unternehmer und Mitarbeiter. Vielmehr sind wir Motivator, und zwar für alle am Unternehmenserfolg Beteiligte.

• Change-Management

Ihr Nutzen

Ein oft sehr schwieriger Prozess, aber ein gutes Ergebnis: Künftig gestalten Sie Umstrukturierungsprozesse in Ihrem Unternehmen so, dass die Betroffenen diese Veränderungen selbst wünschen. Das führt zur schnellen Umsetzung.

Unser Vorgehen

Wir machen Betroffene zu Beteiligten. Dazu werden diese möglichst früh in die Projektarbeit eingebunden. Notwendige Veränderungen werden gemeinsam erarbeitet und gemeinsam umgesetzt. Dieser Prozess kennt viele Klippen, deshalb muss er professionell gemanagt werden, sonst kann im Unternehmen großer Schaden entstehen. Schon oft wurden Neuerungen zu Flops. Ein Blick durch die Wirtschaftspresse zeugt täglich davon.

• Risikomanagement

Ihr Nutzen

Nach einem gemeinsamen Prozess, der wieder aus Zuhören, Fragen und Analysen besteht, kennen Sie alle wesentlichen Risiken Ihres Unternehmens - und gegebenenfalls Ihres Privatvermögens. Das schützt Sie vor Überraschungen und lässt Sie Strategien entwickeln, die auch Restrisiken abwehren - das macht automatisch erfolgreicher, und ruhiger schlafen werden Sie auch.

Unser Vorgehen

Wir lernen Ihr Unternehmen in seiner ganzen Tiefe und Breite kennen. Wir erfahren, in welchem Branchenumfeld es sich bewegt und in welchen Märkten Sie aktiv sind. Dazu gehört natürlich auch die finanzielle Situation des Unternehmens (des Unternehmers) und seine Kostenstruktur. Auf dieser Basis werden die möglichen Risiken ermittelt und eingekreist. Mit Ihnen entwickeln wir gemeinsam Strategien, diese Risiken zu minimieren. Wo das nicht möglich ist, da werden sie zumindest begrenzt und permanent überwacht (Risikomanagementsystem).